

V skladu s Kodeksom korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države Slovenskega državnega holdinga, d. d., sta poslovodstvo in nadzorni svet družbe Pošta Slovenije d. o. o. skupaj oblikovala in dne 6. avgusta 2018 sprejela

**POLITIKO RAZNOLIKOSTI
ORGANOV VODENJA IN NADZORA
DRUŽBE POŠTA SLOVENIJE d. o. o. IN SKUPINE POŠTA SLOVENIJE
(»POLITIKA RAZNOLIKOSTI«)**

Namen in cilj ter obseg politike raznolikosti

Politika raznolikosti predstavlja okvir ključnih načel glede zastopanosti, ki omogočajo in spodbujajo raznoliko sestavo organov vodenja in organov nadzora v družbi Pošta Slovenije ter v celotni Skupini Pošta Slovenije, s čimer se zagotavlja večja učinkovitost delovanja organov družb v skupini, uspešno dolgoročno poslovanje in poslovni ugled. V okvir organov nadzora za namen tega akta štejejo tudi komisije organov nadzora.

Poleg opredelitve vidikov raznolikosti, politika raznolikosti zaobsega tudi konkretne cilje politike raznolikosti, načina izvajanja ter poročanje o izvajanju oziroma o doseženih rezultatih politike raznolikosti.

Skrbnik oz. izvajalec politike raznolikosti je nadzorni svet družbe Pošta Slovenije, kadrovska komisija nadzornega sveta, v kolikor je le ta oblikovana ter tudi poslovodstvo Pošte Slovenije, v okviru svojih pristojnosti in odgovornosti. Za izvajanje politike raznolikosti pa si morajo prizadevati tudi ostali deležniki in sicer ustanovitelj/skupščina ter svet delavcev.

Vidiki in cilji politike raznolikosti

Vidiki raznolikosti, ki se še posebej skrbno obravnavajo in upoštevajo pri izvajanju politike raznolikosti: izobrazba, strokovna znanja in kompetence ter mednarodne izkušnje, kontinuiteta, spol, starost. Pošta Slovenije vidik kompetenčnega profila (področja znanj in izkušenj) za člane nadzornega sveta družbe Pošta Slovenije d.o.o., lahko pa tudi za poslovodstvo družbe Pošta Slovenije d.o.o. ter za celotno Skupino Pošta Slovenije, uredi v ločenem aktu, ki ga sprejme nadzorni svet Pošte Slovenije.

Pri določanju optimalne sestave organov vodenja in nadzora se v največji možni meri upošteva predvsem:

- Komplementarnost izobrazbe, strokovnih znanj in kompetenc ter mednarodnih izkušenj; cilj je pokritje vseh bistvenih področij delovanja skupine Pošta Slovenije;
- Ustrezna kontinuiteta, kar pomeni ustrezno razmerje med obstoječimi in novimi člani posloводства ali nadzornega sveta; cilj je da se hkrati ne menja vseh članov organa ali komisije;
- Uravnovežena zastopanost spolov; cilj je čim bolj ustrezno uravnovežiti sestavo glede na spol v organu; cilj je konstantna spolna raznolikost organa;
- Uravnoveženost strukture po starosti članov; cilj je starostno mešana struktura;

Nazorni svet lahko za izvajanje politike raznolikosti, izpolnjevanje svojih zakonskih pristojnosti glede imenovanja/podaje soglasja k imenovanju članov organov vodenja ter oblikovanje in podajo predlogov za člane nadzornega sveta ustanovitelju/skupščini določi podrobnejša merila in postopke za izbor kandidatov.

Način izvajanja politike raznolikosti

Politika raznolikosti se izvaja zlasti pri naslednjih aktivnostih:

- nabor, selekcija kandidatov in izbor/ podaja soglasja za člane organov vodenja;
- nabor, selekcija kandidatov in predlog kandidatov za člane organov nadzora ustanovitelju/skupščini;
- nabor, selekcija kandidatov in izbor kandidatov v postopku nasledstva;
- izvajanje samoocenjevanja dela nadzornega sveta, ki naj vključuje tudi oceno sestave posloводства in nadzornega sveta z vidika zagotavljanja raznolikosti;

Spremljanje izvajanja politike raznolikosti in poročanje

Izvajanje politike spremlja kadrovska komisija nadzornega sveta družbe, ki o tem poroča nadzornemu svetu. V kolikor kadrovska komisija nadzornega sveta ni ustanovljena, je spremljanje izvajanja politike raznolikosti v celoti naloga nadzornega sveta družbe. Spremljanje izvajanja politike raznolikosti je v delu, ki se nanaša na pristojnost in odgovornost posloводства Pošte Slovenije, v pristojnosti le tega, ki o tem poroča nadzornemu svetu.

Nadzorni svet letno poroča o izvajanju politike raznolikosti v okviru Izjave o upravljanju, ki je sestavni del letnega poročila družbe.

Končne določbe

Nadzorni svet, posloводство Pošte Slovenije, ustanovitelj/skupščina in svet delavcev so dolžni storiti vse, kar je potrebno, da se določila politike raznolikosti izvajajo.

Politika raznolikosti začne veljati z dnem, ko jo sprejmeta posloводство in nadzorni svet Pošte Slovenije.

Politika raznolikosti se objavi na spletni strani družbe.

O sprejemu in vsebini politike raznolikosti se seznanijo ustanovitelj/skupščino in svet delavcev.


Mag. Borja Novak
generalni direktor


Mag. Andrej Rihter
član posloводства


Vinko Filipič, univ. dipl. ekon.
član posloводства


dr. Aleš Groznik
predsednik nadzornega sveta